

Согласовано:
Советом Учреждения МБДОУ № 53
Протокол № 2 от 11.05.2021 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ № 53
Проскурина Е.В.
Приказ № 43 от 11.05.2021 г.



**Публичный доклад
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 53»
за 2020-2021 год**

Данный публичный доклад – средство обеспечения информационной открытости и прозрачности работы коллектива МБДОУ № 53.

Цель настоящего доклада – обеспечение информационной основы для организации диалога и согласования интересов всех участников образовательных отношений, информирование общественности, прежде всего родителей (законных представителей) об образовательной деятельности, основных результатах функционирования учреждения, планируемых мероприятиях и направлениях его развития.

1. Общая характеристика учреждения

Полное название: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 53»

Сокращенное название: МБДОУ № 53

Лицензия на ведение образовательной деятельности (лицензия № 16450 от 27.10.2016 года).

Месторасположение: Кемеровская область, город Ленинск – Кузнецкий, пр. Кирова 85а.

Режим работы: ежедневно с 7.00 до 19.00 кроме субботы, воскресенья и праздничных дней.

Структура и количество мест: 6 групп (1 группа с 2 до 3 лет и 5 групп с 3 до 7 лет).

Наполняемость групп: детский сад укомплектован по спискам на 157 детей.

Наполняемость групп детского сада

группы	возраст	наполняемость
вторая группа раннего возраста	2-3 года	25
младшая группа	3-4 года	27
средняя группа	4-5 лет	25
старшая группа	5-6 лет	25
подготовительная к школе группа № 1	6-7 лет	29
подготовительная к школе группа № 2	6-7 лет	26

Структура управления.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сведения об учредителе

Юридические лица

Полное наименование: Управление образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа

Ф.И.О. руководителя: Евстифеева Татьяна Валентиновна

Должность руководителя: Начальник управления образования

Место нахождения: 652500, Кемеровская область — Кузбасс, г. Ленинск-Кузнецкий, пр.Кирова,55

Адрес официального сайта: lsk-edu.ru

Контактный телефонный номер: +7(38456) 7-13-12

Контактный адрес телефонной почты: uolk-priemn@yandex.ru

Физические лица —

Управление осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель Учреждения (заведующий), который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

Общее собрание (конференции) работников Учреждения;

Совет Учреждения;

педагогический совет;

Родительский комитет Учреждения.

Административное управление заведующий – Проскурина Елена Валентиновна, 3-14-70

старший воспитатель – Фоминых Любовь Валентиновна,

заведующий хозяйством – Саратова Наталья Вячеславовна,

старшая медицинская сестра – Ефимовская Татьяна Анатольевна.

2. Особенности образовательной деятельности

Целостность образовательной деятельности обеспечивается реализацией основной образовательной программой дошкольного образования, разработанной, утвержденной и реализуемой в дошкольном образовательном учреждении. Программа разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования. Основная образовательная программа дошкольного образования – это нормативно-управленческий документ дошкольного учреждения, характеризующий специфику содержания образования, особенности организации образовательной деятельности, характер оказываемых образовательных и медицинских услуг. Организация образовательной работы проводилась в соответствии с годовым планом на 2020-2021 учебный год.

В течение года коллектив МБДОУ № 53 работал над координацией деятельности всех субъектов образовательной деятельности при создании целостного адаптивно-развивающего здоровьесберегающего пространства в режиме освоения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, функционировал консультативный пункт, услугами которого воспользовались 6 семей с детьми, не посещающими детский сад.

В группах общеразвивающей направленности осуществлялось дошкольное образование рабочими программами воспитателей всех возрастных групп и специалистов, дополнительными общеразвивающими программами:

- Рабочая программа воспитателя второй группы раннего возраста (составители Степук Г.П., Римарь Н.И.);
- Рабочая программа воспитателя младшей группы (составители Хусаинова Н.Н., Тарасова О.В.);
- Рабочая программа воспитателя средней группы (составители Кулябина И.Е., Антонова Е.А.);
- Рабочая программа воспитателя старшей группы (составители Рамина Е.В., Егошина О.К.);
- Рабочая программа воспитателя подготовительной к школе группы №1 (составители Мухарева Н.А., Никифорова Н.В.);
- Рабочая программа воспитателя подготовительной к школе группы №2 (составители Федорова С.А., Ананьева Т.В.);
- Рабочая программа инструктора по физической культуре (составитель Римарь Н. И.);
- Рабочая программа музыкального руководителя (составитель Гулькина Е.И.);
- Рабочая программа педагога-психолога (составитель Федорова С.А.).

Образовательная деятельность строилась с учетом концепции развития учреждения, охватывала все виды деятельности детей с учетом их приоритетности в каждом возрастном периоде, работу с семьей, с социумом, взаимодействие МБДОУ №53 с различными организациями, систему физкультурно-оздоровительных мероприятий, систему коррекционной работы, преемственность в работе со школой.

В 2020 – 2021 учебном году рост педагогического мастерства педагогов осуществлялся через аттестацию (Тарасова О.В., Хусаинова Н.Н., Кулябина Е.В., Римарь Н.И. – высшая квалификационная категория по должности «воспитатель»), мероприятия, предусмотренные годовым планом учреждения, участие в работе городских методических объединений, семинаров КРИПКиПРО.

Росту педагогического мастерства способствовало и конкурсное движение. В течение учебного года педагоги МБДОУ №53 вместе с воспитанниками успешно принимали активное участие в конкурсах различного уровня:

- *международной* Олимпиаде дошкольников,

- *всероссийских конкурсах:*

«Доутесса», «Вопросита», «Твори! Участвуй! Побеждай!», «Надежды России», «Время знаний», «Мои таланты», «Таланты РФ», «Декоративно-прикладное искусство и народный промысел», «Умната», «Арт-талант», «Ищем таланты», «Грани таланта», «Весенние мотивы», «Здоровьесберегающие технологии в дошкольном образовании».

- *региональных конкурсах:*

«Семья. Экология. Культура», «Профессию, которую я выбираю», «Классики», «Смарт», «Педагогика XXI века: опыт, достижения, методика».

- *муниципальных конкурсах:*

Муниципальный этап соревнований « Кузбасская дошкольная лига спорта», творческий конкурс «Лето, лето!», смотр-конкурс «Ландшафтный дизайн территории образовательной организации», конкурс декоративно – прикладного творчества «Добрых рук мастерство», конкурс чтецов для дошкольников «Мой край родной, люблю тебя», конкурс поделок из природного материала «Осень золотая», экологическая акция «Помоги птице зимой», конкурс «Рождественский букет», смотр – конкурс макетов по произведениям Сергея Михалкова, конкурс «Театр маленьких актеров», X научно – практическая конференция юных исследователей «Шажок в будущее», фестиваль детского творчества «Веселые нотки».

Охват педагогов конкурсным движением составил 100%, качественный уровень- 80%. Из числа воспитанников в конкурсах различного уровня приняли участие 73,2 %, качественный уровень - 64%.

Содержательный анализ конкурсов показал, что в подавляющем большинстве конкурсы носят

творческий характер, мало конкурсов по здоровьесбережению, ИКТ, отражающих профессиональное мастерство воспитателей и специалистов. В 2020 – 2021 учебном году педагоги МБДОУ №53 не принимали участие в региональных конкурсах профессионального мастерства с очной формой участия. Поэтому конкурсному движению, как одному из критериев, влияющих на качество образования, в 2021-2022 учебном году необходимо уделить особое внимание. Вместе с тем, успешное участие в конкурсах, предполагающих публичную защиту, невозможно без владения педагогами профессионально значимыми компетенциями, необходимыми для создания условий развития детей, в частности, современными образовательными технологиями.

3. Кадровый потенциал

Детский сад полностью укомплектован педагогическими работниками, образовательную деятельность в МБДОУ №53 осуществляли 14 педагогов, из них:

- воспитатели – 12,
- музыкальный руководитель - 1,
- инструктор по ФИЗО - 1
- старший воспитатель – 1,
- педагог-психолог- 1.

Педагоги (92,8%) имеют квалификацию, высшее образование имеют 78,5% педагогов, 21,5 % - среднее профессиональное.

Образовательный уровень педагогического состава

Общее количество педагогических работников	Из них		
	среднее специальное	высшее	ученая степень, звание
14	3	11	0

У 92 % воспитателей и специалистов – высшая и первая квалификационная категории.

Квалификационный уровень педагогического состава

Общее количество педагогических работников	Из них			
	Соответствие занимаемой должности	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Нет категории
14	0	1	12	0

Образовательный и квалификационный уровень педагогов МБДОУ №53 способствовали активной инновационной деятельности. Детский сад на протяжении многих лет входит в число муниципальной инновационной площадки по теме: « Межведомственное взаимодействие по физкультурно-оздоровительной работе среди дошкольных учреждений в рамках программы « ДРОЗД».

В процесс инновационной деятельности включены все члены нашего педагогического коллектива. В целях тиражирования педагогического опыта, полученного в результате инновационной деятельности на муниципальном, региональном и российском уровне использовались различные формы: семинары, веб-семинары, педмастерские, участие в конференциях, выставках, публикациях, и др.

Всем педагогам оказывалась методическая помощь в подготовке к аттестации и проведению открытых занятий. Контроль в детском саду осуществлялся в соответствии с годовым планом работы и Положением о контроле в различных формах: тематический и комплексный.

В прошлом учебном году были организованы и проведены семинары и семинары – практикумы:

- «Повышение ИКТ компетентности педагогов. Мастерство презентаций»;
- «Игры для развития правильного дыхания»;
- «Развивающая предметно-пространственная среда в МБДОУ по театрализованной направленности»;
- Школа педагогического мастерства «Инновационные технологии в системе обучения и воспитания детей».

Традиционно организовано прошли тематические недели. В рамках этих недель для ребят организовывались выставки, музыкальные и спортивные развлечения.

В течение года детский сад поддерживал внешние связи с различными организациями: школой № 73 (посещение уроков в первом классе, проведение совместных мероприятий, экскурсий), городским краеведческим музеем, библиотекой им Н.К.Крупской.

В 2020-2021 учебном году число выпускников МБДОУ №53 составило 50 воспитанников, имели высокий уровень готовности к школе – 25 детей, т.е. 50 % от общего числа.

4. Охрана и укрепление здоровья детей

В 2020-2021 учебном году в Учреждении продолжалась работа по координации деятельности всех субъектов образовательной деятельности при создании целостного адаптивно-развивающего здоровьесберегающего пространства в режиме освоения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Система работы по здоровьесбережению со всеми участниками педагогического процесса была направлена на решение задач, ориентирующих всю образовательную деятельность на ценность и уникальность здоровья человека.

При определении содержания и структуры внутренней и внешней здоровьесберегающей инфраструктуры использовались как уже имеющиеся наработки, так и вновь введенные элементы.

Формированию у ребенка представлений и практических навыков здорового образа жизни способствовали:

-терапевтические мероприятия в организованных формах деятельности: интегративная музыкотерапия (синтез музыки и цвета, музыкального и зрительного восприятия произведений изобразительного искусства, картин природы, «изображение» музыки в рисунке), активная музыкотерапия (занятия вокалом, фольклор), сказкотерапия, цветотерапия;

5. Самообразование педагогов и специалистов МБДОУ № 53

№ п/п	Ф.И.О. должность	Проблема	С какого времени работает над проблемой.	Планируемый результат
1	Ананьева Татьяна Владимировна воспитатель	Формирование у детей дошкольного возраста привычки к здоровому образу	2018 основной	Развитие личности ребенка с учетом его возрастных возможностей и индивидуальных

		жизни посредством сотрудничества с семьей.		особенностей при сохранении и укреплении здоровья. Консультации для родителей. Конспекты ООД.
2	Фоминых Любовь Валентиновна старший воспитатель	Особенности планирования работы в ДОУ в соответствии с требованиями ФГОС ДО.	2020 организационный	Осуществление выбора приоритетных направлений, программ, видов образовательных услуг, новых форм работы, ориентированных на интересы педагогического коллектива и родителей. Консультация для родителей. Конспекты ООД.
3	Кулябина Ирина Евгеньевна воспитатель	Роль познавательно-исследовательской деятельности в экологическом воспитании дошкольников	2018 основной	Формирование начал экологической культуры дошкольников, через организацию детского экспериментирования, проведение опытов. Консультация для родителей. Конспекты ООД.
4	Степук Галина Панфиловна воспитатель	Педагогические идеи по повышению родительской активности в соответствии с требованиями ФГОС ДО в образовательной деятельности ДОУ.	2020 организационный	Оказание помощи родителям (законным представителям) в воспитании детей, охране и укреплении физического и психического здоровья, в развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений развития. Консультация для родителей. Конспекты ООД.
5	Мухарева Наталья Анатольевна воспитатель	Образовательная область «Здоровье» одна из образовательных областей в структуре основной образовательной программы дошкольного образования с учетом ФГОС.	2018 основной	Укрепление здоровья и физических качеств у дошкольников. Консультация для родителей. Конспекты ООД.
6	Никифорова Наталья Владимировна воспитатель	Формирование интегративных качеств воспитанников дошкольного учреждения согласно ФГОС.	2020 организационный	Отчет из опыта работы, презентация, открытый показ.
7	Тарасова Оксана Викторовна	Развитие познавательного интереса детей	2020 организационный	Совершенствование умений определять, анализировать структуру, свойства,

	воспитатель	посредством организации экспериментальной деятельности.		признаки, особенности взаимодействия веществ, материалов, предметов, делать определенные умозаключения и выводы. Консультация для педагогов. Конспекты ООД.
8	Фёдорова Светлана Александровна воспитатель, педагог-психолог	Театр, как средство связной речи у дошкольников. Формирование мотивационной готовности к школьному обучению у детей старшего дошкольного возраста (6-7 лет) в условиях ДОО.	2018 основной 2020 организационный	Познавательное и речевое развитие детей. Консультация для родителей. Конспекты ООД. Презентация. Повышение мотивационной готовности к школьному обучению. Консультации для родителей. Анкетирование, тестирование.
9	Хусаинова Наталья Николаевна воспитатель	Краеведение как средство нравственно-патриотического воспитания детей дошкольного возраста.	2018 основной	Анализ использования педагогом инновационных форм работы по краеведению. Конспекты ООД. Презентация
10	Антонова Елена Анатольевна воспитатель	Пальчиковый театр как средство развития мелкой моторике.	2018 основной	Использование упражнений по тренировке пальцев оказывающих влияние на развитие речи и являющиеся средством повышения работоспособности коры головного мозга. Конспекты ООД. Конспекты ООД.
11	Рамина Евгения Викторовна воспитатель	Использование разнообразных техник нетрадиционного рисования в работе с детьми согласно ФГОС.	2018 основной	Создать условия для свободного экспериментирования с нетрадиционными художественными материалами и инструментами. Конспекты ООД.
12	Егошина Ольга Константиновна воспитатель	Развитие всех компонентов устной речи в связи с требованиями ФГОС ДО.	2018 основной	Повышение речевой активности детей. Консультация для педагогов, родителей. Конспекты ООД
13	Проскурина Елена Валентиновна заведующий	Взаимосвязь здоровьесберегающих технологий, как фактор успешности в соответствии с требованиями ФГОС ДО.	2018 основной	Укрепление здоровья и физических качеств у дошкольников. Консультации для педагогов и родителей.

14	Римарь Наталья Игоревна воспитатель инструктор по физической культуре	Народная сказка как средство воспитания дошкольников в рамках федерального стандарта. Физкультурно-оздоровительная работа в ДОУ в соответствии с ФГОС.	2020 организационный 2018 основной	Повышение речевой активности детей. Консультации для педагогов и родителей. Конспекты ООД. Укрепление здоровья и физических качеств дошкольников. Консультации для педагогов и родителей. Конспекты ООД.
15	Гулькина Елена Ивановна музыкальный руководитель	Художественно-эстетическое развитие дошкольников	2020 организационный	Художественно-эстетическое развитие, как процесс и результат освоения эстетического и художественного опыта ребенка, развитие способности переживать. Консультации для педагогов и родителей. Конспекты развлечений.

6. Условия осуществления образовательной деятельности

Для осуществления образовательной деятельности в Учреждении оборудованы помещения:

групповые комнаты (игровая, приемная, спальня, туалетная) – 6,
музыкальный зал,
методический кабинет.

Для работы педагогов имеются 4 компьютеров, 2 сканера, 2 принтера.

Территория детского сада оборудована 6 игровыми площадками, имеется игровая площадка.

Качество и организация питания. Важнейшим условием сохранения и укрепления здоровья воспитанников является организация питания. Питание воспитанников организовано в соответствии с требованиями санитарных норм. Пищеблок детского сада укомплектован современным технологическим оборудованием для приготовления различных блюд и хранения продуктов.

Питание воспитанников осуществляется в соответствии с «Примерным 10-дневным меню». Ежедневно дети получают необходимое количество белков, жиров и углеводов, витаминизированы продукты. В детском саду имеется вся необходимая документация по питанию, которая ведется по форме и заполняется своевременно. Технология приготовления блюд строго соблюдается. Организацию питания (контроль за качеством питания, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания) и медицинскую деятельность в ДОУ осуществляет старшая медицинская сестра.

Воспитатели и специалисты ДОУ уделяют должное внимание воспитанию у детей культуры питания.

7. Финансовые ресурсы

Получение средств на счет ДОУ

- Приносящая доход деятельность – 134500,00 руб.
- Субвенция – 54100,00 руб.

Итого на сумму 188600,00 руб.

Книга расходов - субвенция

Наименование	Поставщик	Сумма
Приобретение картриджей	ООО «Монитор»	10570,0
Дезинфекция помещений	ООО «Санэпидаудит –Кузбасс»	3400,0
Средства индивидуальной защиты	ИП Резяпов Д.Ф.	22300,0
Канцелярские принадлежности	ИП Резяпов Д.Ф.	17830,0
	ИТОГО	54100,0

Книга расходов – приносящая доход деятельность

Наименование	Поставщик	Сумма
Ремонт кухонного оборудования	ИП Бендерский Е.В.	12000,0
Проверка пожарных кранов на водоотдачу	ООО «Багира»	1200,0
Испытание диэлектрических перчаток	ООО «Электра»	1200,0
Лампы аварийного освещения	ООО «Багира»	5740,0
Посуда для пищеблока	ООО «Проект»	40000,0
Обработка территории от иксодовых клещей	ООО «Санэпидаудит –Кузбасс»	3840,0
Моющие средства	ИП Голомидо О.В.	48000,0
Поверка весов	ООО «ЦМУ»	4500,0
Приобретение лопат снеговых	ИП Голомидо О.В.	3700,0
Приобретение линолеума	ООО «Техносистема»	12320,1
Проверка качества огнезащитной обработки (пропитки) кровли	ООО «Багира»	2000,0
	ИТОГО	134500,1

Итого: 188600,00 руб.

База данных финансового отдела ЦБ УО

8. Заключение. Перспективы и планы развития.

В результате анализа деятельности учреждения за 2020-2021 учебный год, можно сделать вывод о достаточно высоких показателях по всем направлениям развития ДОУ. Работа коллектива детского сада отличается достаточной стабильностью и положительной результативностью. Для дальнейшего развития в МБДОУ имеются потенциальные возможности и главное из них – творческое сотрудничество педагогического коллектива, родителей и воспитанников.

Развитие дошкольного учреждения

Ожидаемый результат:

- увеличение количества родителей, удовлетворенных деятельностью учреждения;
- увеличение доли родителей, принимающих участие в управлении МБДОУ;
- повышение обеспеченности информационно-методическим и учебным оборудованием;

внедрение сферы платных услуг в деятельности ДОУ;
обновление, оснащение и развитие материально-технической базы Учреждения.

Повышение квалификации педагогических работников

Ожидаемый результат:

повышение эффективности образовательной деятельности;
развитие творческого потенциала педагогов;
повышение мотивации к эффективной педагогической деятельности;
повышение квалификации работников по осуществлению образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО.

Охрана и укрепление здоровья детей

Ожидаемый результат:

снижение уровня заболеваемости дошкольников, повышение сопротивляемости организма;
приобщение ребенка к ЗОЖ;
овладение разнообразными видами двигательной активности.